

**III. OTRAS DISPOSICIONES****UNIVERSIDADES**

**2407** *Resolución de 18 de enero de 2011, de la Universidad de Zaragoza, por la que se publica el plan de estudios de Graduado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos.*

Obtenida la verificación del plan de estudios por el Consejo de Universidades, previo informe favorable de la Agencia Nacional de Evaluación de la Calidad y Acreditación, así como la autorización de la Comunidad Autónoma de Aragón, y establecido el carácter oficial del título por Acuerdo de Consejo de Ministros de 17 de diciembre de 2010 (publicado en el BOE de 14 de enero de 2011),

Este Rectorado, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 35 de la Ley Orgánica 6/2001, de Universidades, en la redacción dada por la Ley Orgánica 4/2007, ha resuelto publicar el plan de estudios conducente a la obtención del título de Graduado o Graduada en Relaciones Laborales y Recursos Humanos por la Universidad de Zaragoza.

Zaragoza, 18 de enero de 2011.–El Rector, Manuel José López Pérez.

**PLAN DE ESTUDIOS CONDUCENTE A LA OBTENCIÓN DEL TÍTULO DE GRADUADO O GRADUADA EN RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS POR LA UNIVERSIDAD DE ZARAGOZA**

**Estructura de las enseñanzas**

(Real Decreto 1393/2007, anexo I, apartado 5.1)

1. Rama de conocimiento a la que se adscribe el título: Ciencias Jurídicas y Sociales.
2. Distribución del plan de estudios en créditos ECTS, por tipo de materia.

Tipo de materia	Créditos ECTS
Formación Básica (Fb) . . . . .	60
Obligatorias (Ob) . . . . .	128
Optativas (Op) . . . . .	33
Prácticas externas . . . . .	12
Trabajo fin de grado . . . . .	7
<b>Total créditos . . . . .</b>	<b>240</b>

3. Distribución de los créditos de formación básica del plan de estudios por materias.

Rama de conocimiento	Materia R.D. 1393/2007 de 29 de octubre	Asignaturas vinculadas	ECTS	Curso
Ciencias Sociales y Jurídicas.	Psicología.	Psicología del Trabajo y de las Organizaciones.	6	6
Ciencias Sociales y Jurídicas.	Sociología.	Sociología del Trabajo.	6	1
Ciencias Sociales y Jurídicas.	Historia.	Historia Social y de las Relaciones Laborales.	6	1
Ciencias Sociales y Jurídicas.	Derecho.	Elementos de Derecho Administrativo.	6	1
Ciencias Sociales y Jurídicas.	Derecho.	Elementos de Derecho Civil.	6	1
Ciencias Sociales y Jurídicas.	Economía.	Economía.	6	1

Rama de conocimiento	Materia R.D. 1393/2007 de 29 de octubre	Asignaturas vinculadas	ECTS	Curso
Ciencias Sociales y Jurídicas.	Derecho.	Elementos de Derecho de la Empresa.	6	2
Ciencias Sociales y Jurídicas.	Estadística.	Estadística.	6	2
Ciencias Sociales y Jurídicas.	Empresas.	Organización de Empresas.	6	1
Ciencias Sociales y Jurídicas.	Empresas.	Dirección Estratégica.	6	1
Total créditos .....			60	

## 4. Contenido del plan de estudios.

Módulo	Materia	Asignatura	ECTS	Carácter	Curso	Organización temporal
Psicología del trabajo y técnicas de negociación.	Psicología.	Psicología del trabajo y de las organizaciones.	6	Fb	1	Semestre 1.
Organización del trabajo, dirección y gestión de recursos humanos.	Organización de empresas.	Organización de empresas.	6	Fb	1	Semestre 1.
Sociología del trabajo y técnicas de investigación social.	Sociología.	Sociología del trabajo.	6	Fb	1	Semestre 1.
Historia social y de las relaciones laborales.	Historia.	Historia social y de las relaciones laborales.	6	Fb	1	Semestre 1.
Elementos jurídicos básicos.	Derecho.	Elementos de Derecho Administrativo.	6	Fb	1	Semestre 1.
Elementos jurídicos básicos.	Derecho.	Elementos de Derecho civil.	6	Fb	1	Semestre 2.
Economía y mercado de trabajo.	Economía.	Economía.	6	Fb	1	Semestre 2.
Organización del trabajo, dirección y gestión de recursos humanos.	Organización de empresas.	Dirección estratégica.	6	Fb	1	Semestre 2.
Sociología del trabajo y técnicas de investigación social.		Métodos y técnicas de investigación social.	6	Ob	1	Semestre 2.
Marco normativo de las relaciones laborales y de la seguridad social.		Derecho del Trabajo I.	6	Ob	1	Semestre 2.
Marco normativo de las relaciones laborales y de la seguridad social.		Derecho del trabajo II.	9	Ob	2	Anual.
Sociología del trabajo y técnicas de investigación social.	Estadística.	Estadística.	6	Fb	2	Semestre 1.
Economía y mercado de trabajo.		Economía del trabajo.	6	Ob	2	Semestre 1.
Elementos jurídicos básicos.	Derecho.	Elementos de derecho de la empresa.	6	Fb	2	Semestre 1.
Contabilidad.		Contabilidad.	6	Ob	2	Semestre 1.
Marco normativo de las relaciones laborales y de la seguridad social.		Seguridad Social I.	6	Ob	2	Semestre 2.
Organización del trabajo, dirección y gestión de recursos humanos.		Métodos del trabajo.	6	Ob	2	Semestre 2.
Teoría y Sistemas de Relaciones Laborales.		Teoría de las relaciones laborales.	6	Ob	2	Semestre 2.
Marco normativo de las relaciones laborales y de la seguridad social.		Seguridad Social II.	9	Ob	3	Anual.
Marco normativo de las relaciones laborales y de la seguridad social.		Derecho colectivo del trabajo.	6	Ob	3	Semestre 1.
Organización del trabajo, dirección y gestión de recursos humanos.		Dirección y gestión de recursos humanos.	6	Ob	3	Semestre 1.

Módulo	Materia	Asignatura	ECTS	Carácter	Curso	Organización temporal
Psicología del trabajo y técnicas de negociación.		Gestión del conflicto y técnicas de negociación.	6	Ob	3	Semestre 1.
Políticas sociolaborales.		Políticas sociolaborales.	12	Ob	3	Anual.
Organización del trabajo, dirección y gestión de recursos humanos.		Gestión de recursos humanos: captación, selección y desarrollo.	6	Ob	3	Semestre 2.
Teoría y Sistemas de Relaciones Laborales.		Sistemas de relaciones laborales.	6	Ob	3	Semestre 2.
Salud laboral y prevención de riesgos laborales.		Salud laboral y marco normativo de la prevención de riesgos.	6	Ob	3	Semestre 2.
Marco normativo de las relaciones laborales y de la seguridad social.		Derecho procesal laboral.	6	Ob	4	Semestre 1.
Organización del trabajo, dirección y gestión de recursos humanos.		Auditoría sociolaboral.	6	Ob	4	Semestre 1.
Salud laboral y prevención de riesgos laborales.		Gestión de la prevención de riesgos laborales.	6	Ob	4	Semestre 1.
Prácticas externas.		Prácticas externas.	12	PE	4	Anual.
Trabajo Fin de Grado.		Trabajo Fin de Grado.	7	Tg	4	Semestre 2.
Idioma.		Idioma (alemán, inglés, francés, italiano).	2	Ob	4	

## 5. Oferta de asignaturas optativas.

Curso	Materia	Asignatura	ECTS
Itinerario: Asesoría Jurídico-laboral			
4	Derecho financiero y tributario.	Derecho financiero y tributario.	6
4	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social.	Práctica del procedimiento administrativo y procesal laboral.	6
3/4	Análisis contable.	Análisis contable.	3
4	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social.	Práctica de contratación laboral.	3
4	Organización de empresas.	Creación de empresas.	3
Itinerario: Dirección y Gestión de Recursos Humanos			
4	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social/Organización de empresas.	Gestión de la responsabilidad social corporativa en la empresa.	6
4	Psicología.	Formación y desarrollo.	6
4	Sociología.	Estudios sociales de la organización.	3
4	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social.	Protección social complementaria.	3
3	Organización de empresas.	Gestión de retribuciones.	3
Itinerario: Técnicas de Empleo			
3/4	Economía aplicada.	Estructura económica de España.	6
3/4	Derecho administrativo.	Empleo público: El personal al servicio de las Administraciones Públicas.	6

Curso	Materia	Asignatura	ECTS
3/4	Derecho Civil/Derecho Mercantil.	Régimen jurídico de las organizaciones de economía social.	3
4		Relaciones de empleo y desigualdad social.	3
3	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social.	Derecho del empleo.	3

## Asignaturas no asignadas a itinerario

2		Tecnologías aplicadas a la gestión de la información.	6
2	Filología inglesa y alemana.	Inglés específico para relaciones laborales y recursos humanos.	6
2	Filología francesa.	Francés específico para relaciones laborales y recursos humanos.	6