



**RESOLUCIÓN de 18 de enero de 2011, del Rector de la Universidad de Zaragoza, por la que se ordena la publicación del plan de estudios conducente a la obtención del título de Graduado o Graduada en Relaciones Laborales y Recursos Humanos por la Universidad de Zaragoza.**

Obtenida la verificación del plan de estudios por el Consejo de Universidades, previo informe favorable de la Agencia Nacional de Evaluación de la Calidad y Acreditación, así como la autorización de la Comunidad Autónoma de Aragón, y establecido el carácter oficial del título por Acuerdo de Consejo de Ministros de 17 de diciembre de 2010 [publicado en el «Boletín Oficial del Estado» de 14 de enero de 2011], este Rectorado, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 35 de la Ley Orgánica 6/2001, de Universidades, en la redacción dada por la Ley Orgánica 4/2007, ha resuelto publicar el plan de estudios conducente a la obtención del título de Graduado o Graduada en Relaciones Laborales y Recursos Humanos por la Universidad de Zaragoza.

Zaragoza, 18 de enero de 2011.—El Rector, Manuel José López Pérez.

**Plan de estudios conducente a la obtención del título de Graduado o Graduada en Relaciones Laborales y Recursos Humanos por la Universidad de Zaragoza**

**Estructura de las enseñanzas**

[Real Decreto 1393/2007, Anexo I, apartado 5.1]

**1. Rama de conocimiento a la que se adscribe el título:** Ciencias Jurídicas y Sociales

**2. Distribución del plan de estudios en créditos ECTS, por tipo de materia.**

Tipo de materia	Créditos ECTS
Formación Básica (Fb).....	60
Obligatorias (Ob).....	128
Optativas (Op).....	33
Prácticas externas .....	12
Trabajo fin de grado.....	7
<b>Total créditos</b>	<b>240</b>

**3. Distribución de los créditos de formación básica del plan de estudios por materias.**

Rama de conocimiento	Materia RD 1393/2007 de 29 de octubre	Asignaturas vinculadas	ECTS	Curso
Ciencias Sociales y Jurídicas	Psicología	Psicología del Trabajo y de las Organizaciones	6	1
Ciencias Sociales y Jurídicas	Sociología	Sociología del Trabajo	6	1
Ciencias Sociales y Jurídicas	Historia	Historia Social y de las Relaciones Laborales	6	1
Ciencias Sociales y Jurídicas	Derecho	Elementos de Derecho Administrativo	6	1
Ciencias Sociales y Jurídicas	Derecho	Elementos de Derecho Civil	6	1
Ciencias Sociales y Jurídicas	Economía	Economía	6	1
Ciencias Sociales y Jurídicas	Derecho	Elementos de Derecho de la Empresa	6	2
Ciencias Sociales y Jurídicas	Estadística	Estadística	6	2
Ciencias Sociales y Jurídicas	Empresas	Organización de Empresas	6	1
Ciencias Sociales y Jurídicas	Empresas	Dirección Estratégica	6	1
<b>Total créditos .....</b>			<b>60</b>	

**4. Contenido del plan de estudios.**

Módulo	Materia	Asignatura	ECTS	Carácter	Curso	Organización temporal
Psicología del trabajo y técnicas de negociación	Psicología	Psicología del trabajo y de las organizaciones	6	Fb	1	semestre1
Organización del trabajo, dirección y gestión de recursos humanos	Organización de empresas	Organización de empresas	6	Fb	1	semestre1
Sociología del trabajo y técnicas de investigación social	Sociología	Sociología del trabajo	6	Fb	1	semestre1
Historia social y de las relaciones laborales	Historia	Historia social y de las relaciones laborales	6	Fb	1	semestre1
Elementos jurídicos básicos	Derecho	Elementos de Derecho Administrativo	6	Fb	1	semestre1
Elementos jurídicos básicos	Derecho	Elementos de Derecho civil	6	Fb	1	semestre2
Economía y mercado de trabajo	Economía	Economía	6	Fb	1	semestre2

Organización del trabajo, dirección y gestión de recursos humanos	Organización de empresas	Dirección estratégica	6	Fb	1	semestre2
Sociología del trabajo y técnicas de investigación social		Métodos y técnicas de investigación social	6	Ob	1	semestre2
Marco normativo de las relaciones laborales y de la seguridad social		Derecho del Trabajo I	6	Ob	1	semestre2
Marco normativo de las relaciones laborales y de la seguridad social		Derecho del trabajo II	9	Ob	2	Anual
Sociología del trabajo y técnicas de investigación social	Estadística	Estadística	6	Fb	2	semestre1
Economía y mercado de trabajo		Economía del trabajo	6	Ob	2	semestre1
Elementos jurídicos básicos	Derecho	Elementos de derecho de la empresa	6	Fb	2	semestre1
Contabilidad		Contabilidad	6	Ob	2	semestre1
Marco normativo de las relaciones laborales y de la seguridad social		Seguridad Social I	6	Ob	2	semestre2
Organización del trabajo, dirección y gestión de recursos humanos		Métodos del trabajo	6	Ob	2	semestre2
Teoría y Sistemas de Relaciones Laborales		Teoría de las relaciones laborales	6	Ob	2	semestre2
Marco normativo de las relaciones laborales y de la seguridad social		Seguridad Social II	9	Ob	3	Anual
Marco normativo de las relaciones laborales y de la seguridad social		Derecho colectivo del trabajo	6	Ob	3	semestre1
Organización del trabajo, dirección y gestión de recursos humanos		Dirección y gestión de recursos humanos	6	Ob	3	semestre1
Psicología del trabajo y técnicas de negociación		Gestión del conflicto y técnicas de negociación	6	Ob	3	semestre1
Políticas sociolaborales		Políticas sociolaborales	12	Ob	3	Anual
Organización del trabajo, dirección y gestión de recursos humanos		Gestión de recursos humanos: captación, selección y desarrollo	6	Ob	3	semestre2
Teoría y Sistemas de Relaciones Laborales		Sistemas de relaciones laborales	6	Ob	3	semestre2
Salud laboral y prevención de riesgos laborales		Salud laboral y marco normativo de la prevención de riesgos	6	Ob	3	semestre2
Marco normativo de las relaciones laborales y de la seguridad social		Derecho procesal laboral	6	Ob	4	semestre1
Organización del trabajo, dirección y gestión de recursos humanos		Auditoría sociolaboral	6	Ob	4	semestre1
Salud laboral y prevención de riesgos laborales		Gestión de la prevención de riesgos laborales	6	Ob	4	semestre1
Prácticas externas		Prácticas externas	12	PE	4	Anual
Trabajo Fin de Grado		Trabajo Fin de Grado	7	Tg	4	semestre2
Idioma		Idioma (alemán, inglés, francés, italiano)	2	Ob	4	

**5. Oferta de asignaturas optativas.**

Curso	Materia	Asignatura	ECTS
Itinerario: Asesoría Jurídico-laboral			
4	Derecho financiero y tributario	Derecho financiero y tributario	6
4	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social	Práctica del procedimiento administrativo y procesal laboral	6
3/4	Análisis contable	Análisis contable	3

4	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social	Práctica de contratación laboral	3
4	Organización de empresas	Creación de empresas	3
Itinerario: Dirección y Gestión de Recursos Humanos			
4	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social/Organización de empresas	Gestión de la responsabilidad social corporativa en la empresa	6
4	Psicología	Formación y desarrollo	6
4	Sociología	Estudios sociales de la organización	3
4	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social	Protección social complementaria	3
3	Organización de empresas	Gestión de retribuciones	3
Itinerario: Técnicas de Empleo			
3/4	Economía aplicada	Estructura económica de España	6
3/4	Derecho administrativo	Empleo público: el personal al servicio de las administraciones públicas	6
3/4	Derecho Civil/Derecho Mercantil	Régimen jurídico de las organizaciones de economía social	3
4		Relaciones de empleo y desigualdad social	3
3	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social	Derecho del empleo	3
Asignaturas no asignadas a Itinerario			
2		Tecnologías aplicadas a la gestión de la información	6
2	Filología inglesa y alemana	Inglés específico para relaciones laborales y recursos humanos	6
2	Filología francesa	Francés específico para relaciones laborales y recursos humanos	6