



RESOLUCIÓN de 18 de enero de 2011, del Rector de la Universidad de Zaragoza, por la que se ordena la publicación del plan de estudios conducente a la obtención del título de Graduado o Graduada en Relaciones Laborales y Recursos Humanos por la Universidad de Zaragoza.

Obtenida la verificación del plan de estudios por el Consejo de Universidades, previo informe favorable de la Agencia Nacional de Evaluación de la Calidad y Acreditación, así como la autorización de la Comunidad Autónoma de Aragón, y establecido el carácter oficial del título por Acuerdo de Consejo de Ministros de 17 de diciembre de 2010 [publicado en el «Boletín Oficial del Estado» de 14 de enero de 2011], este Rectorado, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 35 de la Ley Orgánica 6/2001, de Universidades, en la redacción dada por la Ley Orgánica 4/2007, ha resuelto publicar el plan de estudios conducente a la obtención del título de Graduado o Graduada en Relaciones Laborales y Recursos Humanos por la Universidad de Zaragoza.

Zaragoza, 18 de enero de 2011.—El Rector, Manuel José López Pérez.

Plan de estudios conducente a la obtención del título de Graduado o Graduada en Relaciones Laborales y Recursos Humanos por la Universidad de Zaragoza

Estructura de las enseñanzas

[Real Decreto 1393/2007, Anexo I, apartado 5.1]

1. Rama de conocimiento a la que se adscribe el título: Ciencias Jurídicas y Sociales

2. Distribución del plan de estudios en créditos ECTS, por tipo de materia.

Tipo de materia	Créditos ECTS
Formación Básica (Fb).....	60
Obligatorias (Ob).....	128
Optativas (Op).....	33
Prácticas externas	12
Trabajo fin de grado.....	7
Total créditos	240

3. Distribución de los créditos de formación básica del plan de estudios por materias.

Rama de conocimiento	Materia RD 1393/2007 de 29 de octubre	Asignaturas vinculadas	ECTS	Curso
Ciencias Sociales y Jurídicas	Psicología	Psicología del Trabajo y de las Organizaciones	6	1
Ciencias Sociales y Jurídicas	Sociología	Sociología del Trabajo	6	1
Ciencias Sociales y Jurídicas	Historia	Historia Social y de las Relaciones Laborales	6	1
Ciencias Sociales y Jurídicas	Derecho	Elementos de Derecho Administrativo	6	1
Ciencias Sociales y Jurídicas	Derecho	Elementos de Derecho Civil	6	1
Ciencias Sociales y Jurídicas	Economía	Economía	6	1
Ciencias Sociales y Jurídicas	Derecho	Elementos de Derecho de la Empresa	6	2
Ciencias Sociales y Jurídicas	Estadística	Estadística	6	2
Ciencias Sociales y Jurídicas	Empresas	Organización de Empresas	6	1
Ciencias Sociales y Jurídicas	Empresas	Dirección Estratégica	6	1
Total créditos			60	

4. Contenido del plan de estudios.

Módulo	Materia	Asignatura	ECTS	Carácter	Curso	Organización temporal
Psicología del trabajo y técnicas de negociación	Psicología	Psicología del trabajo y de las organizaciones	6	Fb	1	semestre1
Organización del trabajo, dirección y gestión de recursos humanos	Organización de empresas	Organización de empresas	6	Fb	1	semestre1
Sociología del trabajo y técnicas de investigación social	Sociología	Sociología del trabajo	6	Fb	1	semestre1
Historia social y de las relaciones laborales	Historia	Historia social y de las relaciones laborales	6	Fb	1	semestre1
Elementos jurídicos básicos	Derecho	Elementos de Derecho Administrativo	6	Fb	1	semestre1
Elementos jurídicos básicos	Derecho	Elementos de Derecho civil	6	Fb	1	semestre2
Economía y mercado de trabajo	Economía	Economía	6	Fb	1	semestre2

Organización del trabajo, dirección y gestión de recursos humanos	Organización de empresas	Dirección estratégica	6	Fb	1	semestre2
Sociología del trabajo y técnicas de investigación social		Métodos y técnicas de investigación social	6	Ob	1	semestre2
Marco normativo de las relaciones laborales y de la seguridad social		Derecho del Trabajo I	6	Ob	1	semestre2
Marco normativo de las relaciones laborales y de la seguridad social		Derecho del trabajo II	9	Ob	2	Anual
Sociología del trabajo y técnicas de investigación social	Estadística	Estadística	6	Fb	2	semestre1
Economía y mercado de trabajo		Economía del trabajo	6	Ob	2	semestre1
Elementos jurídicos básicos	Derecho	Elementos de derecho de la empresa	6	Fb	2	semestre1
Contabilidad		Contabilidad	6	Ob	2	semestre1
Marco normativo de las relaciones laborales y de la seguridad social		Seguridad Social I	6	Ob	2	semestre2
Organización del trabajo, dirección y gestión de recursos humanos		Métodos del trabajo	6	Ob	2	semestre2
Teoría y Sistemas de Relaciones Laborales		Teoría de las relaciones laborales	6	Ob	2	semestre2
Marco normativo de las relaciones laborales y de la seguridad social		Seguridad Social II	9	Ob	3	Anual
Marco normativo de las relaciones laborales y de la seguridad social		Derecho colectivo del trabajo	6	Ob	3	semestre1
Organización del trabajo, dirección y gestión de recursos humanos		Dirección y gestión de recursos humanos	6	Ob	3	semestre1
Psicología del trabajo y técnicas de negociación		Gestión del conflicto y técnicas de negociación	6	Ob	3	semestre1
Políticas sociolaborales		Políticas sociolaborales	12	Ob	3	Anual
Organización del trabajo, dirección y gestión de recursos humanos		Gestión de recursos humanos: captación, selección y desarrollo	6	Ob	3	semestre2
Teoría y Sistemas de Relaciones Laborales		Sistemas de relaciones laborales	6	Ob	3	semestre2
Salud laboral y prevención de riesgos laborales		Salud laboral y marco normativo de la prevención de riesgos	6	Ob	3	semestre2
Marco normativo de las relaciones laborales y de la seguridad social		Derecho procesal laboral	6	Ob	4	semestre1
Organización del trabajo, dirección y gestión de recursos humanos		Auditoría sociolaboral	6	Ob	4	semestre1
Salud laboral y prevención de riesgos laborales		Gestión de la prevención de riesgos laborales	6	Ob	4	semestre1
Prácticas externas		Prácticas externas	12	PE	4	Anual
Trabajo Fin de Grado		Trabajo Fin de Grado	7	Tg	4	semestre2
Idioma		Idioma (alemán, inglés, francés, italiano)	2	Ob	4	

5. Oferta de asignaturas optativas.

Curso	Materia	Asignatura	ECTS
Itinerario: Asesoría Jurídico-laboral			
4	Derecho financiero y tributario	Derecho financiero y tributario	6
4	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social	Práctica del procedimiento administrativo y procesal laboral	6
3/4	Análisis contable	Análisis contable	3

4	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social	Práctica de contratación laboral	3
4	Organización de empresas	Creación de empresas	3
Itinerario: Dirección y Gestión de Recursos Humanos			
4	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social/Organización de empresas	Gestión de la responsabilidad social corporativa en la empresa	6
4	Psicología	Formación y desarrollo	6
4	Sociología	Estudios sociales de la organización	3
4	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social	Protección social complementaria	3
3	Organización de empresas	Gestión de retribuciones	3
Itinerario: Técnicas de Empleo			
3/4	Economía aplicada	Estructura económica de España	6
3/4	Derecho administrativo	Empleo público: el personal al servicio de las administraciones públicas	6
3/4	Derecho Civil/Derecho Mercantil	Régimen jurídico de las organizaciones de economía social	3
4		Relaciones de empleo y desigualdad social	3
3	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social	Derecho del empleo	3
Asignaturas no asignadas a Itinerario			
2		Tecnologías aplicadas a la gestión de la información	6
2	Filología inglesa y alemana	Inglés específico para relaciones laborales y recursos humanos	6
2	Filología francesa	Francés específico para relaciones laborales y recursos humanos	6