



RESOLUCIÓN de 10 de enero de 2017, de la Universidad de Zaragoza, por la que se publica la modificación del plan de estudios de Graduado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos por la Universidad de Zaragoza.

De conformidad con lo dispuesto en los artículos 26 y 28 del Real Decreto 1393/2007, de 29 de octubre, modificado por el Real Decreto 861/2010, de 2 de julio, por los que se establece el procedimiento para la modificación de planes de estudios ya verificados y una vez recibido informe favorable de la Agencia Nacional de Evaluación de la Calidad y Acreditación a las modificaciones presentadas del plan de estudios de Graduado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos por la Universidad de Zaragoza.

Este Rectorado ha resuelto ordenar la publicación de la modificación del plan de estudios de Graduado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos por la Universidad de Zaragoza que queda estructurado según consta en el anexo a esta resolución.

Zaragoza, 10 de enero de 2017.— El Rector, José Antonio Mayoral Murillo.

Plan de estudios conducente a la obtención del título de Graduado o Graduada en Relaciones Laborales y Recursos Humanos por la Universidad de Zaragoza

Estructura de las enseñanzas

[Real Decreto 1393/2007, Anexo I, apartado 5.1]

1. Rama de conocimiento a la que se adscribe el título: Ciencias Jurídicas y Sociales

2. Distribución del plan de estudios en créditos ECTS, por tipo de materia.

| Tipo de materia | Créditos ECTS |
|-----------------------------|---------------|
| Formación Básica (Fb) | 60 |
| Obligatorias (Ob) | 128 |
| Optativas (Op) | 33 |
| Prácticas externas | 12 |
| Trabajo fin de grado | 7 |
| Total créditos | 240 |

3. Distribución de los créditos de formación básica del plan de estudios por materias.

| Rama de conocimiento | Materia RD 1393/2007 de 29 de octubre | Asignaturas vinculadas | ECTS | Curso |
|-------------------------------|---------------------------------------|--|-----------|-------|
| Ciencias Sociales y Jurídicas | Psicología | Psicología del Trabajo y de las Organizaciones | 6 | 1 |
| Ciencias Sociales y Jurídicas | Sociología | Sociología del Trabajo | 6 | 1 |
| Ciencias Sociales y Jurídicas | Historia | Historia Social y de las Relaciones Laborales | 6 | 1 |
| Ciencias Sociales y Jurídicas | Derecho | Elementos de Derecho Administrativo | 6 | 1 |
| Ciencias Sociales y Jurídicas | Derecho | Elementos de Derecho Civil | 6 | 1 |
| Ciencias Sociales y Jurídicas | Economía | Economía | 6 | 1 |
| Ciencias Sociales y Jurídicas | Derecho | Elementos de Derecho de la Empresa | 6 | 2 |
| Ciencias Sociales y Jurídicas | Estadística | Estadística | 6 | 2 |
| Ciencias Sociales y Jurídicas | Empresa | Organización de Empresas | 6 | 1 |
| Ciencias Sociales y Jurídicas | Empresa | Dirección Estratégica | 6 | 1 |
| Total créditos | | | 60 | |

4. Contenido del plan de estudios.

| Módulo | Materia | Asignatura | ECTS | Carácter | Curso | Organización temporal |
|---|------------|--|------|----------|-------|-----------------------|
| Psicología del trabajo y técnicas de negociación | Psicología | Psicología del trabajo y de las organizaciones | 6 | Fb | 1 | semestre1 |
| Organización del trabajo, dirección y gestión de recursos humanos | Empresa | Organización de empresas | 6 | Fb | 1 | semestre1 |
| Sociología del trabajo y técnicas de investigación social | Sociología | Sociología del trabajo | 6 | Fb | 1 | semestre1 |
| Historia social y de las relaciones laborales | Historia | Historia social y de las relaciones laborales | 6 | Fb | 1 | semestre1 |
| Elementos jurídicos básicos | Derecho | Elementos de Derecho Administrativo | 6 | Fb | 1 | semestre2 |
| Elementos jurídicos básicos | Derecho | Elementos de Derecho civil | 6 | Fb | 1 | semestre1 |
| Economía y mercado de trabajo | Economía | Economía | 6 | Fb | 1 | semestre2 |

| | | | | | | |
|--|-------------|--|----|----|--------|------------|
| Organización del trabajo, dirección y gestión de recursos humanos | Empresa | Dirección estratégica | 6 | Fb | 1 | semestre2 |
| Sociología del trabajo y técnicas de investigación social | | Métodos y técnicas de investigación social | 6 | Ob | 1 | semestre2 |
| Marco normativo de las relaciones laborales y de la seguridad social | | Derecho del trabajo I | 6 | Ob | 1 | semestre2 |
| Marco normativo de las relaciones laborales y de la seguridad social | | Derecho del trabajo II | 9 | Ob | 2 | anual |
| Sociología del trabajo y técnicas de investigación social | Estadística | Estadística | 6 | Fb | 2 | semestre1 |
| Economía y mercado de trabajo | | Economía del trabajo | 6 | Ob | 2 | semestre1 |
| Elementos jurídicos básicos | Derecho | Elementos de derecho de la empresa | 6 | Fb | 2 | semestre1 |
| Contabilidad | | Contabilidad | 6 | Ob | 2 | semestre1 |
| Marco normativo de las relaciones laborales y de la seguridad social | | Seguridad Social I | 6 | Ob | 2 | semestre2 |
| Organización del trabajo, dirección y gestión de recursos humanos | | Métodos del trabajo | 6 | Ob | 2 | semestre2 |
| Teoría y Sistemas de Relaciones Laborales | | Teoría y sistemas de las relaciones laborales I | 6 | Ob | 2 | semestre2 |
| Marco normativo de las relaciones laborales y de la seguridad social | | Seguridad Social II | 9 | Ob | 3 | anual |
| Marco normativo de las relaciones laborales y de la seguridad social | | Derecho colectivo del trabajo | 6 | Ob | 3 | semestre1 |
| Organización del trabajo, dirección y gestión de recursos humanos | | Dirección y gestión de recursos humanos | 6 | Ob | 3 | semestre1 |
| Psicología del trabajo y técnicas de negociación | | Gestión del conflicto y técnicas de negociación | 6 | Ob | 3 | semestre1 |
| Políticas sociolaborales | | Políticas sociolaborales I | 6 | Ob | 3 | semestre1 |
| Políticas sociolaborales | | Políticas sociolaborales II | 6 | Ob | 3 | semestre2 |
| Organización del trabajo, dirección y gestión de recursos humanos | | Gestión de recursos humanos: captación, selección y desarrollo | 6 | Ob | 3 | semestre2 |
| Teoría y Sistemas de Relaciones Laborales | | Teoría y sistemas de las relaciones laborales II | 6 | Ob | 3 | semestre2 |
| Salud laboral y prevención de riesgos laborales | | Salud laboral y marco normativo de la prevención de riesgos | 6 | Ob | 3 | semestre2 |
| Marco normativo de las relaciones laborales y de la seguridad social | | Derecho procesal laboral | 6 | Ob | 4 | semestre1 |
| Organización del trabajo, dirección y gestión de recursos humanos | | Auditoría sociolaboral | 6 | Ob | 4 | semestre1 |
| Salud laboral y prevención de riesgos laborales | | Gestión de la prevención de riesgos laborales | 6 | Ob | 4 | semestre1 |
| Prácticas externas | | Prácticas externas | 12 | PE | 4 | anual |
| Trabajo Fin de Grado | | Trabajo Fin de Grado | 7 | Tg | 4 | semestre2 |
| Idioma | | Idioma moderno B1 (alemán, inglés, francés, italiano) | 2 | Ob | Indist | indistinto |

5. Oferta de asignaturas optativas.

| Asignatura | ECTS |
|---|------|
| Tecnologías aplicadas a la gestión de la información | 6 |
| Inglés específico para relaciones laborales y recursos humanos | 6 |
| Francés específico para relaciones laborales y recursos humanos | 6 |
| Derecho financiero y tributario | 6 |
| Práctica del procedimiento administrativo y procesal laboral | 6 |

| | |
|--|---|
| Análisis contable | 3 |
| Práctica de contratación laboral | 3 |
| Creación de empresas | 3 |
| Gestión de la responsabilidad social corporativa en la empresa | 6 |
| Formación y desarrollo | 6 |
| Estudios sociales de la organización | 3 |
| Protección social complementaria | 3 |
| Gestión de retribuciones | 3 |
| Estructura económica de España | 6 |
| Empleo público: el personal al servicio de las administraciones públicas | 6 |
| Régimen jurídico de las organizaciones de economía social | 3 |
| Relaciones de empleo y desigualdad social | 3 |
| Derecho del empleo | 3 |