



RESOLUCIÓN de 11 de febrero de 2021, de la Universidad de Zaragoza, por la que se publica la modificación del plan de estudios de Graduado o Graduada en Relaciones Laborales y Recursos Humanos por la Universidad de Zaragoza.

De conformidad con lo dispuesto en los artículos 26 y 28 del Real Decreto 1393/2007, de 29 de octubre, modificado por el Real Decreto 861/2010, de 2 de julio, por los que se establece el procedimiento para la modificación de planes de estudios ya verificados y una vez recibido informe favorable de la Agencia de Calidad y Prospectiva Universitaria de Aragón a las modificaciones presentadas del plan de estudios de Graduado o Graduada en Relaciones Laborales y Recursos Humanos por la Universidad de Zaragoza.

Este Rectorado ha resuelto ordenar la publicación de la modificación del plan de estudios de Graduado o Graduada en Relaciones Laborales y Recursos Humanos por la Universidad de Zaragoza que queda estructurado según consta en el anexo a esta Resolución.

Zaragoza, 11 de febrero de 2021.— El Rector, José Antonio Mayoral Murillo.

Plan de estudios conducente a la obtención del título de Graduado o Graduada en Relaciones Laborales y Recursos Humanos por la Universidad de Zaragoza

Estructura de las enseñanzas

[Real Decreto 1393/2007, Anexo I, apartado 5.1]

1. Rama de conocimiento a la que se adscribe el título: Ciencias Sociales y Jurídicas

2. Distribución del plan de estudios en créditos ECTS, por tipo de materia.

Tipo de materia	Créditos ECTS
Formación Básica (Fb)	60
Obligatorias (Ob)	128
Optativas (Op)	33
Prácticas externas	13
Trabajo fin de grado	6
Total créditos	240

3. Distribución de los créditos de formación básica del plan de estudios por materias.

Rama de conocimiento	Materia RD 1393/2007 de 29 de octubre	Asignaturas vinculadas	ECTS	Curso
Ciencias Sociales y Jurídicas	Psicología	Psicología del Trabajo y de las Organizaciones	6	1
Ciencias Sociales y Jurídicas	Empresa	Organización de Empresas	6	1
Ciencias Sociales y Jurídicas	Sociología	Sociología del Trabajo	6	1
Ciencias Sociales y Jurídicas	Historia	Historia Social y de las Relaciones Laborales	6	1
Ciencias Sociales y Jurídicas	Derecho	Elementos de Derecho Administrativo	6	1
Ciencias Sociales y Jurídicas	Derecho	Elementos de Derecho Civil	6	1
Ciencias Sociales y Jurídicas	Economía	Economía	6	1
Ciencias Sociales y Jurídicas	Empresa	Dirección Estratégica	6	1
Ciencias Sociales y Jurídicas	Derecho	Elementos de Derecho de la Empresa	6	2
Ciencias Sociales y Jurídicas	Estadística	Estadística	6	2
Total créditos			60	

4. Contenido del plan de estudios.

Módulo	Materia	Asignatura	ECTS	Carácter	Curso	Organización temporal
Psicología del trabajo y técnicas de negociación	Psicología	Psicología del trabajo y de las organizaciones	6	Fb	1	semestre1
Organización del trabajo, dirección y gestión de recursos humanos	Empresa	Organización de empresas	6	Fb	1	semestre1
Sociología del trabajo y técnicas de investigación social	Sociología	Sociología del trabajo	6	Fb	1	semestre1
Historia social y de las relaciones laborales	Historia	Historia social y de las relaciones laborales	6	Fb	1	semestre1
Elementos jurídicos básicos	Derecho	Elementos de Derecho Civil	6	Fb	1	semestre1
Elementos jurídicos básicos	Derecho	Elementos de Derecho Administrativo	6	Fb	1	semestre2
Economía y mercado de trabajo	Economía	Economía	6	Fb	1	semestre2

Organización del trabajo, dirección y gestión de recursos humanos	Empresa	Dirección estratégica	6	Fb	1	semestre2
Sociología del trabajo y técnicas de investigación social		Métodos y técnicas de investigación social	6	Ob	1	semestre2
Marco normativo de las relaciones laborales y de la seguridad social		Derecho del trabajo I	6	Ob	1	semestre2
Marco normativo de las relaciones laborales y de la seguridad social		Derecho del trabajo II	9	Ob	2	anual
Sociología del trabajo y técnicas de investigación social	Estadística	Estadística	6	Fb	2	semestre1
Elementos jurídicos básicos	Derecho	Elementos de Derecho de la Empresa	6	Fb	2	semestre1
Economía y mercado de trabajo		Economía del trabajo	6	Ob	2	semestre1
Contabilidad		Contabilidad	6	Ob	2	semestre1
Marco normativo de las relaciones laborales y de la seguridad social		Seguridad Social I	6	Ob	2	semestre2
Organización del trabajo, dirección y gestión de recursos humanos		Métodos del trabajo	6	Ob	2	semestre2
Teoría y Sistemas de Relaciones Laborales		Teoría y sistemas de las relaciones laborales I	6	Ob	2	semestre2
Marco normativo de las relaciones laborales y de la seguridad social		Seguridad Social II	9	Ob	3	anual
Marco normativo de las relaciones laborales y de la seguridad social		Derecho colectivo del trabajo	6	Ob	3	semestre1
Organización del trabajo, dirección y gestión de recursos humanos		Dirección y gestión de recursos humanos	6	Ob	3	semestre1
Psicología del trabajo y técnicas de negociación		Gestión del conflicto y técnicas de negociación	6	Ob	3	semestre1
Políticas sociolaborales		Políticas sociolaborales I	6	Ob	3	semestre1
Políticas sociolaborales		Políticas sociolaborales II	6	Ob	3	semestre2
Organización del trabajo, dirección y gestión de recursos humanos		Gestión de recursos humanos: Captación, selección y desarrollo	6	Ob	3	semestre2
Teoría y Sistemas de Relaciones Laborales		Teoría y sistemas de las relaciones laborales II	6	Ob	3	semestre2
Salud laboral y prevención de riesgos laborales		Salud laboral y marco normativo de la prevención de riesgos	6	Ob	3	semestre2
Prácticas externas		Prácticas externas	13	PE	4	anual
Idioma moderno B1		Idioma moderno B1 (alemán, inglés, francés, italiano)	2	Ob	4	anual
Marco normativo de las relaciones laborales y de la seguridad social		Derecho procesal laboral	6	Ob	4	semestre1
Organización del trabajo, dirección y gestión de recursos humanos		Auditoría sociolaboral	6	Ob	4	semestre1
Salud laboral y prevención de riesgos laborales		Gestión de la prevención de riesgos laborales	6	Ob	4	semestre1
Trabajo Fin de Grado		Trabajo Fin de Grado	6	Tfg	4	semestre2

5. Oferta de asignaturas optativas.

Asignatura	ECTS	Curso
Tecnologías aplicadas a la gestión de la información	6	2
Inglés específico para relaciones laborales y recursos humanos	6	2
Francés específico para relaciones laborales y recursos humanos	6	2
Derecho financiero y tributario	6	4
Práctica del procedimiento administrativo y procesal laboral	6	4
Análisis contable	3	2
Práctica de contratación laboral	3	2
Creación de empresas	3	3
Gestión de la responsabilidad social corporativa en la empresa	6	4
Formación y desarrollo	6	4
Estudios sociales de la organización	3	4
Protección social complementaria	3	4
Gestión de retribuciones	3	3
Estructura económica de España	6	4
Empleo público: el personal al servicio de las administraciones públicas	6	4
Régimen jurídico de las organizaciones de economía social	3	2
Relaciones de empleo y desigualdad social	3	4
Derecho del empleo	3	3