

### III. OTRAS DISPOSICIONES

#### UNIVERSIDADES

- 1202** *Resolución de 10 de enero de 2017, de la Universidad de Zaragoza, por la que se publica la modificación del plan de estudios de Graduado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos.*

De conformidad con lo dispuesto en los artículos 26 y 28 del Real Decreto 1393/2007, de 29 de octubre, modificado por el Real Decreto 861/2010, de 2 de julio, por los que se establece el procedimiento para la modificación de planes de estudios ya verificados y una vez recibido informe favorable de la Agencia Nacional de Evaluación de la Calidad y Acreditación a las modificaciones presentadas del plan de estudios de Graduado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos por la Universidad de Zaragoza.

Este Rectorado ha resuelto ordenar la publicación de la modificación del plan de estudios de Graduado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos por la Universidad de Zaragoza que queda estructurado según consta en el anexo a esta resolución.

Zaragoza, 10 de enero de 2017.–El Rector, José Antonio Mayoral Murillo.

#### ANEXO

##### Plan de estudios conducente a la obtención del título de Graduado o Graduada en Relaciones Laborales y Recursos Humanos por la Universidad de Zaragoza

*Estructura de las enseñanzas (Real Decreto 1393/2007, anexo I, apartado 5.1)*

- Rama de conocimiento a la que se adscribe el título: Ciencias Jurídicas y Sociales.
- Distribución del plan de estudios en créditos ECTS, por tipo de materia.

Tipo de materia	Créditos ECTS
Formación básica (Fb) . . . . .	60
Obligatorias (Ob) . . . . .	128
Optativas (Op) . . . . .	33
Prácticas externas . . . . .	12
Trabajo fin de Grado . . . . .	7
<b>Total créditos . . . . .</b>	<b>240</b>

- Distribución de los créditos de formación básica del plan de estudios por materias.

Rama de conocimiento	Materia Real Decreto 1393/2007, de 29 de octubre	Asignaturas vinculadas	ECTS	Curso
Ciencias Sociales y Jurídicas.	Psicología.	Psicología del Trabajo y de las Organizaciones . . . . .	6	1
Ciencias Sociales y Jurídicas.	Sociología.	Sociología del Trabajo . . . . .	6	1
Ciencias Sociales y Jurídicas.	Historia.	Historia Social y de las Relaciones Laborales . . . . .	6	1
Ciencias Sociales y Jurídicas.	Derecho.	Elementos de Derecho Administrativo . . . . .	6	1
Ciencias Sociales y Jurídicas.	Derecho.	Elementos de Derecho Civil . . . . .	6	1
Ciencias Sociales y Jurídicas.	Economía.	Economía . . . . .	6	1
Ciencias Sociales y Jurídicas.	Derecho.	Elementos de Derecho de la Empresa . . . . .	6	2
Ciencias Sociales y Jurídicas.	Estadística.	Estadística . . . . .	6	2
Ciencias Sociales y Jurídicas.	Empresa.	Organización de Empresas . . . . .	6	1
Ciencias Sociales y Jurídicas.	Empresa.	Dirección Estratégica . . . . .	6	1
<b>Total créditos . . . . .</b>			<b>60</b>	

## 4. Contenido del plan de estudios.

Módulo	Materia	Asignatura	ECTS	Carácter	Curso	Organización temporal
Psicología del trabajo y técnicas de negociación.	Psicología.	Psicología del trabajo y de las organizaciones.	6	Fb	1	Semestre 1.
Organización del trabajo, dirección y gestión de recursos humanos.	Empresa.	Organización de empresas.	6	Fb	1	Semestre 1.
Sociología del trabajo y técnicas de investigación social.	Sociología.	Sociología del trabajo.	6	Fb	1	Semestre 1.
Historia social y de las relaciones laborales.	Historia.	Historia social y de las relaciones laborales.	6	Fb	1	Semestre 1.
Elementos jurídicos básicos.	Derecho.	Elementos de Derecho Administrativo.	6	Fb	1	Semestre 2.
Elementos jurídicos básicos.	Derecho.	Elementos de Derecho civil.	6	Fb	1	Semestre 1.
Economía y mercado de trabajo.	Economía.	Economía.	6	Fb	1	Semestre 2.
Organización del trabajo, dirección y gestión de recursos humanos.	Empresa.	Dirección estratégica.	6	Fb	1	Semestre 2.
Sociología del trabajo y técnicas de investigación social.		Métodos y técnicas de investigación social.	6	Ob	1	Semestre 2.
Marco normativo de las relaciones laborales y de la seguridad social.		Derecho del trabajo I.	6	Ob	1	Semestre 2.
Marco normativo de las relaciones laborales y de la seguridad social.		Derecho del trabajo II.	9	Ob	2	Anual.
Sociología del trabajo y técnicas de investigación social.	Estadística.	Estadística.	6	Fb	2	Semestre 1.
Economía y mercado de trabajo.		Economía del trabajo.	6	Ob	2	Semestre 1.
Elementos jurídicos básicos.	Derecho.	Elementos de derecho de la empresa.	6	Fb	2	Semestre 1.
Contabilidad.		Contabilidad.	6	Ob	2	Semestre 1.
Marco normativo de las relaciones laborales y de la seguridad social.		Seguridad Social I.	6	Ob	2	Semestre 2.
Organización del trabajo, dirección y gestión de recursos humanos.		Métodos del trabajo.	6	Ob	2	Semestre 2.
Teoría y Sistemas de Relaciones Laborales.		Teoría y sistemas de las relaciones laborales I.	6	Ob	2	Semestre 2.
Marco normativo de las relaciones laborales y de la seguridad social.		Seguridad Social II.	9	Ob	3	Anual.
Marco normativo de las relaciones laborales y de la seguridad social.		Derecho colectivo del trabajo.	6	Ob	3	Semestre 1.
Organización del trabajo, dirección y gestión de recursos humanos.		Dirección y gestión de recursos humanos.	6	Ob	3	Semestre 1.
Psicología del trabajo y técnicas de negociación.		Gestión del conflicto y técnicas de negociación.	6	Ob	3	Semestre 1.
Políticas sociolaborales.		Políticas sociolaborales I.	6	Ob	3	Semestre 1.
Políticas sociolaborales.		Políticas sociolaborales II.	6	Ob	3	Semestre 2.
Organización del trabajo, dirección y gestión de recursos humanos.		Gestión de recursos humanos: captación, selección y desarrollo.	6	Ob	3	Semestre 2.
Teoría y Sistemas de Relaciones Laborales.		Teoría y sistemas de las relaciones laborales II.	6	Ob	3	Semestre 2.
Salud laboral y prevención de riesgos laborales.		Salud laboral y marco normativo de la prevención de riesgos.	6	Ob	3	Semestre 2.
Marco normativo de las relaciones laborales y de la seguridad social.		Derecho procesal laboral.	6	Ob	4	Semestre 1.
Organización del trabajo, dirección y gestión de recursos humanos.		Auditoría sociolaboral.	6	Ob	4	Semestre 1.
Salud laboral y prevención de riesgos laborales.		Gestión de la prevención de riesgos laborales.	6	Ob	4	Semestre 1.
Prácticas externas.		Prácticas externas.	12	PE	4	Anual.
Trabajo fin de Grado.		Trabajo Fin de Grado.	7	Tg	4	Semestre 2.
Idioma.		Idioma moderno B1 (alemán, inglés, francés, italiano).	2	Ob	Indist.	Indistinto.

## 5. Oferta de asignaturas optativas.

Asignatura	ECTS
Tecnologías aplicadas a la gestión de la información . . . . .	6
Inglés específico para relaciones laborales y recursos humanos . . . . .	6
Francés específico para relaciones laborales y recursos humanos . . . . .	6
Derecho financiero y tributario . . . . .	6
Práctica del procedimiento administrativo y procesal laboral . . . . .	6
Análisis contable . . . . .	3
Práctica de contratación laboral . . . . .	3
Creación de empresas . . . . .	3
Gestión de la responsabilidad social corporativa en la empresa . . . . .	6
Formación y desarrollo . . . . .	6
Estudios sociales de la organización . . . . .	3
Protección social complementaria . . . . .	3
Gestión de retribuciones . . . . .	3
Estructura económica de España . . . . .	6
Empleo público: el personal al servicio de las administraciones públicas . . . . .	6
Régimen jurídico de las organizaciones de economía social . . . . .	3
Relaciones de empleo y desigualdad social . . . . .	3
Derecho del empleo . . . . .	3