

III. OTRAS DISPOSICIONES

UNIVERSIDADES

18975 *Resolución de 4 de noviembre de 2021, de la Universidad de Zaragoza, por la que se publica el plan de estudios de Máster Universitario en Gestión Estratégica de Recursos Humanos.*

Obtenida la verificación del plan de estudios por el Consejo de Universidades, previo informe favorable de la Agencia de Calidad y Prospectiva Universitaria de Aragón, así como la autorización de la Comunidad Autónoma de Aragón, y establecido el carácter oficial del título por Acuerdo de Consejo de Ministros de 27 de abril de 2021 (publicado en el BOE de 10 de mayo de 2021) este Rectorado, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 35 de la Ley Orgánica 6/2001, de Universidades, en la redacción dada por la Ley Orgánica 4/2007, ha resuelto publicar el plan de estudios conducente a la obtención del título de Máster Universitario en Gestión Estratégica de Recursos Humanos por la Universidad de Zaragoza.

Zaragoza, 4 de noviembre de 2021.–El Rector, José Antonio Mayoral Murillo.

ANEXO

Plan de estudios conducente a la obtención del título de Máster Universitario en Gestión Estratégica de Recursos Humanos por la Universidad de Zaragoza

Estructura de las enseñanzas

(Real Decreto 1393/2007, anexo I, apartado 5.1)

1. Rama de conocimiento a la que se adscribe el título: Ciencias Sociales y Jurídicas.
2. Distribución del plan de estudios en créditos ECTS, por tipo de materia.

Tipo de materia	Créditos ECTS
Obligatorias.	66
Prácticas externas.	18
Trabajo fin de máster.	6
Total créditos.	90

3. Contenido del plan de estudios.

Materia/Asignatura	Créditos ECTS	Carácter	Curso	Organización temporal
Relaciones Laborales en un Entorno de Cambio Continuo.	6	Obligatoria.	1	Semestre 1.
Visión Estratégica de los Recursos Humanos en las Organizaciones.	6	Obligatoria.	1	Semestre 1.
Nuevos Paradigmas en la Incorporación de las Personas a las Organizaciones.	6	Obligatoria.	1	Semestre 1.
Desarrollo del Capital Humano y Retención del Talento.	6	Obligatoria.	1	Semestre 1.
Compensación y Beneficios: Nuevas Tendencias.	6	Obligatoria.	1	Semestre 1.
Técnicas de Comunicación para la Gestión de Equipos.	6	Obligatoria.	1	Semestre 2.
Organizaciones Éticas y Responsables.	6	Obligatoria.	1	Semestre 2.
Bienestar Laboral y Organizaciones Saludables.	6	Obligatoria.	1	Semestre 2.

Materia/Asignatura	Créditos ECTS	Carácter	Curso	Organización temporal
Gestión Internacional de los Recursos Humanos.	6	Obligatoria.	1	Semestre 2.
Tecnologías Aplicadas a los Recursos Humanos.	6	Obligatoria.	1	Semestre 2.
Gestión de Proyectos.	6	Obligatoria.	2	Semestre 1.
Prácticas Externas.	18	PE.	2	Semestre 1.
Trabajo fin de Máster.	6	TFM.	2	Semestre 1.